

**CCOO valora positivamente que se esté reconduciendo la crisis de gobernanza en la Fundación Unicaja. Ahora hay que reconducir las relaciones laborales en Unicaja Banco que se parecen demasiado a las antiguas de Liberbank.**

El pasado 28 de marzo, de forma pública y en la Junta General de Accionistas, instábamos a Unicaja a solucionar la crisis de gobernanza que padecía la Fundación Unicaja. Afortunadamente, desde la llegada del anterior directivo, Sr. Domínguez, a la presidencia de la Fundación, ésta parece que se está reconduciendo lo que redundará en una pacificación de las relaciones y en que la entidad deje de ser centro de atención mediático con los consiguientes perjuicios para su imagen. En este sentido, **CCOO** está expectante de que el final de la crisis institucional suponga la reconducción de las relaciones laborales.

Dado que los nuevos consejeros no tomarán posesión de sus cargos hasta marzo o abril, la propia Fundación ha pedido al banco que no se tomen decisiones estratégicas durante este periodo transitorio.

En este sentido, **CCOO** considera una decisión estratégica la anunciada puesta en marcha de un “**Modelo de Distribución Objetivo**” que traerá consigo una remodelación total de la red comercial, el cual no ha sido negociado con la representación sindical, ni siquiera en lo que respecta a la afectación sobre las condiciones laborales que la creación de nuevos puestos puede tener.

Lamentamos las formas unilaterales en las que se está llevando a cabo la implementación de un nuevo modelo de negocio que supone una reorganización total del mismo: **sin negociar con la RLT, nombrando a los directivos por correo electrónico, sin consultarles previamente, sin informarles sobre cómo afectará a su salario, a sus planes de carrera, a su horario...**

Las nuevas formas de relaciones laborales de Unicaja Banco se parecen demasiado a las que se venían practicando en Liberbank y que llevaron a judicialización de muchos temas laborales. Por ello, **CCOO** espera que los aires de cambio que han llegado a la Fundación alcancen también a Unicaja Banco y, en este sentido, **se reconduzcan las relaciones laborales hacia la vía del diálogo y la negociación, vías por las que se ha transitado tradicionalmente en Unicaja antes de la integración y que ha permitido firmar acuerdos que aseguraron la paz laboral.**

