

#26FYoParo SOBTRAN LOS MOTIVOS

Tras la masiva manifestación del pasado día 8 de febrero, sobran los motivos para secundar el paro parcial del 26 de febrero y la huelga del 22 de marzo, si CECA no atiende a las demandas de CCOO. **Porque, hoy por hoy, siguen en las antípodas de lo que las plantillas merecen:**

REIVINDICACIONES DE CCOO	PLANTEAMIENTOS DE CECA
Recuperación poder adquisitivo: Incremento entre el 17% y el 23% en 3 años , aplicable a toda la plantilla (sin compensación ni absorción ni mecanismos similares).	Incremento del 7% en 3 años en tablas, además de un 0,5% anual no consolidable según ROE de cada empresa.
Préstamos: Limitación tipo interés, con tope 1% y compromiso de negociación en cada empresa.	Préstamos: No quieren tratarlo en Convenio, lo remiten a la voluntad de cada empresa.
Mejora Clima laboral: Medidas sectoriales y por empresa que actúen sobre la presión comercial, la dotación de plantilla, las cargas de trabajo, la salud laboral, el tiempo de trabajo, la carrera profesional y la igualdad de oportunidades.	En vez de abordar las reivindicaciones sindicales, plantean Medidas que empeorarían aún más el clima laboral: Ampliar la movilidad geográfica a 50 km, desregulación de horarios, recortar la Ayuda de Estudios de hijos/as...

La próxima reunión del convenio de Ahorro será el martes 20/2: CECA tiene la pelota sobre su tejado y debe decidir si empieza a hacer movimientos acordes con sus beneficios récord.

ES HORA DE DECIR BASTA YA

Es la hora de las plantillas

#26F Paro parcial de 2 horas

#22M Huelga de 24 horas



La Mesa del Convenio de Ahorro se ha reconfigurado tras el acuerdo en sede judicial por la demanda de CIC, en un ejercicio de integración por parte de CCOO, FINE y UGT.

Al computarse todo el ámbito CECA (con Kutxabank y Cajasur) CCOO y FINE empatamos en % de representación.

Desde CCOO asumimos esta condición, al igual que la de primer sindicato en el conjunto del sector financiero, como un plus adicional de autoexigencia y responsabilidad.

Reconfiguración Mesa Convenio

	%	% mesa	Repr.
FINE	29,20%	32,98%	5
CCOO	29,20%	32,98%	5
UGT	18,20%	20,67%	3
CIC	11,01%	12,39%	1
CIGA	0,88%	0,99%	1