

Las posiciones siguen muy lejanas

2025 se cierra con la concreción de propuestas de cada parte encima de la Mesa, aunque muy lejanas entre sí. Desde CCOO emplazamos a ASPREN, ASPA y ANEPA a retomar la negociación el 20 de enero con una propuesta más cercana a la sindical.

Propuesta CCOO (conjunta con UGT)

- **Incremento salarial IPC+0,5% para cada año de vigencia (2025-2028).**
- **Garantía 100% incremento salarial neto** sin compensar ni absorber
- **Jornada 1.692 horas (2 días más de vacaciones)**
- **Complemento por experiencia (CPE):** Quinquenios adicionales a partir de los 15 años del 10% salario base
- **Eliminación Nivel 9** y nivel 8 con cuantía garantizada sobre SMI
- Clasificar en **GI N2** a Enfermerxs especialistas en Enf. del Trabajo y Personal Técnico Superior en PRL
- Llevar a Observatorio sectorial revisión sistema **clasificación profesional**
- Kilometraje 0,35€ con increm. IPC
- Compensación comida 13€
- Plan Pensiones Empleo
- Incremento cobertura **Seguros Vida y RC profesional**
- **Derecho a jubilación parcial**
- 3% ascensos entre niveles cada 2 años
- No vemos necesario Fijos Discontinuos a tiempo parcial.
- **Negativa rotunda a recorte del Complemento por IT (línea roja)**

Propuesta PATRONALES

- **Incremento salarial 8,2% total para los 4 años de vigencia.**
- **Están dispuestos a limitar en parte la compensación y absorción**
- **Jornada 1.700 horas**
- **No contemplan nuestra propuesta ni se muestran dispuestos a estudiarla**
- **Pueden asumir la eliminación del Nivel 9, pero no garantía sobre SMI**
- **No contemplan nuestra propuesta**
- **Analizarán nuestra propuesta**
- **No contemplan nuestra propuesta**
- **No contemplan nuestra propuesta**
- **No contemplan nuestra propuesta**
- **Analizarán nuestra propuesta y se muestran dispuestos a negociarla**
- **No contemplan nuestra propuesta**
- **No contemplan nuestra propuesta**
- **Incluir Fijo discontinuo a tiempo parcial**
- **Revisar (recortar) complemento IT.**

Próxima reunión: 20/01/2026. Las cartas están sobre la mesa. Seguiremos informando.

