



Tras presentar CCOO su Plataforma completa de negociación **ARRANCA LA NEGOCIACIÓN REAL**

Como informamos ayer, CCOO presentó una ambiciosa Plataforma en la reunión del Convenio de Grandes Cadenas de Textil, dando así comienzo una negociación real en la que lucharemos para avanzar en la homologación al alza de las condiciones laborales de más de 100.000 personas trabajadoras. **La Patronal se comprometió a estudiar la propuesta de CCOO y dar una respuesta en la próxima reunión, fechada para el 19/02.**

Desde CCOO afrontamos este arranque de la negociación real como una oportunidad de reducir, homologando al alza y garantizando condiciones, las enormes diferencias existentes entre compañeras de la misma empresa.

Desde CCOO vamos a priorizar lo que importa a la gente, que son los avances que podemos conseguir en el Convenio, y no disputas sindicales que nadie entiende y que no pueden seguir sirviendo de excusa para no negociar.

PLATAFORMA CCOO CONVENIO GRANDES MARCAS DE TEXTIL

- HOMOLOGACIÓN SALARIAL AL ALZA**
De los marcos de Comercio Textil garantizando de presente y futuro las mejores condiciones existentes.
(Complementando Salario Base + otros complementos fijos, sin antigüedad)
 - 20.000€ < 18 meses antigüedad
 - 22.000€ 18-48 meses antigüedad
 - 24.000€ > 48 meses antigüedad
 - 26.500€ Funciones responsabilidad
 - Revalorización para 2026 y sucesivos según IPC real año anterior.
- DEFINICIÓN DE SALARIOS FIJOS MÍNIMOS ANUALES PARA 2025**
- INCREMENTOS SALARIALES ACORDES CON EL IPC**
Y los criterios pactados en el Acuerdo Estatal para el Empleo y la Neg. colectiva (AENC).
- REGULACIÓN DE LOS BONUS E INCENTIVOS POR VENTAS**
Así como su mejora en los periodos de más facturación (Campaña Navidad y otros)
- JORNADA ANUAL GENERAL MÁXIMA PARA 2025 DE 1705 HORAS ANUALES (37,5 SEMANALES)**
Con respeto a las jornadas inferiores que existan que progresivamente vayan reduciéndose hasta las 1598 horas (35 horas semanales).
- REDUCIR LA PARCIALIDAD**
Fijando 28 horas mínimas en los contratos a tiempo parcial consolidando horas complementarias y/o ampliaciones temporales de jornada y regulando un contrato fijo discontinuo de calidad.
- IMPLEMENTACIÓN Y MEJORA DE MEDIDAS DE CONCILIACIÓN**
(Permisos, excedencias)
la mejora de los descansos diarios y semanales, y el establecimiento de fines de semana de calidad.
- TRABAJO EN DOMINGOS Y FESTIVOS**
Extender a todo el Comercio textil la voluntariedad y compensación de su trabajo
- DESARROLLO EN EL CONVENIO DEL CONJUNTO DE MATERIAS DEL AENC**
Pacto intergeneracional (prejubilaciones voluntarias), Plan de Pensiones sectorial, Formación y cualificación profesional, Igualdad, Seguridad y Salud, Teletabajo y Desconexión digital, Transición tecnológica, digital y ecológica...

CCOO servicios

[Ver Plataforma COMPLETA]

Desde CCOO seguimos pensando que la Mesa debería ser la inicialmente constituida -donde CCOO tenía 8 representantes y un **53%-** y no la [acordada el 9/10/23 a instancias de UGT](#) -en la que ha entrado Fetico y CCOO baja a 7 representantes y al **47%-**. Pero no vamos a aplazar más la negociación por esta cuestión y por supuesto no vamos a levantarnos de la Mesa: sería irresponsable con las plantillas a las que representamos.

Arranca la negociación efectiva, con CCOO preparada para impulsar y liderar lo único relevante: la defensa y mejora de las condiciones de trabajo de las personas del sector.



Afiliate y participa del poder de cambiar las cosas en comercio

