

UN PLAN LGTBI, SIN PLAN

Hoy, 7 de mayo, nos reunimos nuevamente para continuar con la negociación del Plan LGTBI.

Desde **CCOO**, tenemos claro algo, nuestra representación también. Donde tenemos mayoría los planes LGTBI tienen un plan, un plan ambicioso:

- **Permisos médicos retribuidos por reasignación propios o de hij@s.**
- **Reclutamiento y colaboración con asociaciones LGTBI.**
- **Criterios objetivos y neutros reales de acceso y promoción.**
- **Apoyo psicológico a la plantilla por parte de la empresa.**

Además de **otras muchas medidas** que puedan mejorar la vida de las plantillas y garanticen derechos.

Somos conscientes de las negociaciones Decathlon, la empresa propone mínimos e intenciones y no recoge medidas reales y derechos ambiciosos. El sindicato SGICD presenta seis medidas sin ambición, la empresa les recoge dos y media: una comisión de seguimiento sin medidas que seguir, modificación del régimen disciplinario y una guía en abstracto que dependerá de la empresa.

Además repetimos: **el convenio de Decathlon era inasumible**, no recuperamos aún el **poder adquisitivo perdido**, no tenemos **trienios** como sí el resto del sector, los **finés de semana** están por detrás de todas las empresas, etc. **Esta firma conlleva la firma del convenio, la empresa lo sabe y por ello tampoco la podemos asumir.**

👉 Seguimos defendiendo planes que supongan derechos y un avance real e incorporen garantías y mejoras a las plantillas.

Orgullo sindical: luchamos por todas, por Derechos LGTBI en el trabajo.