

La resposta de les plantilles a les mobilitzacions força l'AEC a retirar la seva proposta de treballar 12 hores diàries



Ahir, dijous 22 de setembre, va tenir lloc una nova reunió de la taula negociadora del conveni de Consultoria i, tot i que cal ser cauts, per fi es comença a veure un canvi d'actitud a l'AEC.

Les mobilitzacions dutes a terme aquesta primavera, i que van derivar en la primera vaga de la història del sector, van provocar aleshores que desistissin en la seva proposta de treballar gratis els dissabtes i han fet que ahir anunciessin la retirada de la seva jornada màxima de 12 hores diàries i que comencin a parlar tímidament de pujades salarials.

Des de **CCOO** volem **agrair la vostra alta implicació en les protestes**, ja que és l'empenta provocada pel vostre suport el que ha fet sentir la pressió a la patronal i entendre que no continuaríem tolerant la precarització de les nostres condicions de treball.

D'altra banda, malgrat la retirada d'aquestes condicions inacceptables, la patronal insisteix a poder contractar persones, altament qualificades i amb formació superior, amb salaris de **14.350€** bruts anuals.

A més, les **dietes** porten **congelades** des de fa **14 anys** i l'import per **quilometratge** és el mateix des de l'any **2001** i no pot seguir així.

A això cal sumar-hi que, amb una **inflació** per sobre del **10%**, la patronal ha proposat incrementar les taules en un **1,7%** i un **1,4%** per al 2023 i 2024 respectivament i vincular la pujada al Plus de Conveni, és a dir, que no apliqui sobre el complement d'antiguitat, i descarten la inclusió d'una clàusula de revisió salarial. Tenint en compte els beneficis "rècord" de les empreses del sector, considerem que aquesta pujada és completament insuficient.

D'altra banda, des de **CCOO** hem presentat una sèrie de propostes entre les quals destaquen:

- La definició d'una **classificació professional ben acotada**, que permeti distingir clarament la categoria que et pertoca.

23 de setembre de 2022

- Unes **taules salarials** concordes a la formació i responsabilitats exigides a les seves plantilles i **que tingui en compte la inflació actual**.
- La inclusió d'una **clàusula de revisió salarial** anual.
- Una **revisió a** l'alça de les **dietes** i del **plus de quilometratge** per adequar-los al cost de la vida.
- **Regulació del teletreball** (és inacceptable que encara hi hagi empreses que no compensin les despeses derivades d' aquest).

Tot i que l'AEC s'ha presentat amb un tarannà més obert a negociar, les postures estan encara molt allunyades, per la qual cosa el calendari de mobilitzacions programat es mantindrà fins que es comencin a veure millores considerables en les condicions de treball.

AQUESTA VEGADA ENS HAURAN D'ESCOLTAR

Recorda que pots continuar contribuint a que retirin la seva proposta signant aquesta petició a "Change.org" <https://bit.ly/NOPrecaryTIC>, t'hi apuntes?

I no oblidis donar màxima difusió en xarxes socials #ConvenioTICdigno #NoPrecaryTIC

CCOO ÉS EL TEU SINDICAT ARA MÉS QUE MAI. [AFÍLIA'T!](#)