

TALLER: JUVENTUD Y TRABAJO

MÓDULO 1: EMPLEO

Portavoz: Yolanda Jiménez

Monitor: José A. Frejo

1.1 ¿Cuáles son las principales preocupaciones de la juventud respecto al empleo?

- *Dificultad de amoldar formación y opciones profesionales.*
- *Inestabilidad laboral, salarios dignos y proyecto futuro.*
- *Incertidumbre ante renovación, dependiendo del sector.*
- *Expectativa profesional: formación-empleo sí, salarios no.*
- *Empleo digno, estable, seguro y con derechos.*

1.2 ¿Qué nos piden a los delegados sindicales los trabajadores más jóvenes?

- *Lucha por la estabilidad*
- *Que las empresas no abusen de los contratos temporales (becarios, obra y servicio...)*
- *Información.*
- *Confidencialidad.*
- *Formación continua.*
- *Promoción: variación de puestos.*
- *Incremento salarial.*
- *Resolución de conflictos.*

1.3 ¿Conocemos la regulación que en materia de empleo aparece en nuestro Convenio o acuerdos de empresa?

Si, dependiendo del sector: Según convenio (telemarketing..). Según empresa (ahorro,...). Banca (general, según ley).

1.4 ¿Hemos conseguido mejorar en nuestra empresa, mediante la negociación colectiva, las condiciones de contratación?

- *Según convenio: el porcentaje de indefinidos.*
- *Acuerdo con empresa: fijos en relación con plantilla.*
- *Si se incumple convenio, demanda de conflicto colectivo.*

1.5 ¿Qué sistemas de acceso existen en nuestra empresa y sector? ¿Existe participación sindical?

- *Contratación por proceso de selección, bolsa de trabajo.*
- *2% contratados con reserva para discapacitados.*
- *Oposición en Banca.*

1.6 ¿Existe suficiente control sindical de la contratación?
¿Existe mucho empleo indefinido encubierto?

- *No el suficiente.*
- *Representante sindical en proceso de selección.*
- *Posible intervención sindical en los órganos de decisión de la empresa (Cajas de Ahorro, Mutuas...).*
- *Existe trabajo indefinido encubierto.*

1.7 ¿Existen % máximos de eventualidad en nuestra empresa? ¿Se cumplen?

Según convenio.

1.8 ¿Existe contratación a tiempo parcial en nuestra empresa? ¿viene impuesta? ¿es igual para hombres y mujeres? ¿responden a una necesidad productiva?

Existe contratos a tiempo parcial, dependiendo del sector

1.9 ¿Cómo podemos implicar a los trabajadores más jóvenes en la lucha por la mejora de sus condiciones de trabajo?

- *Formación e información.*
- *Motivación.*
- *Ventajas.*

MÓDULO 2: PROMOCIÓN Y FORMACIÓN

Portavoz: Reyes Pombero

Monitor: Isabel Martín

2.1 ¿Qué entendemos por carrera profesional?

- *Adquirir cotas de poder, mejores condiciones, mayor bienestar..*
- *Muy vinculada a la profesión que se desarrolle y las posibilidades de ascensos.*
- *Aspiraciones, expectativas.*
- *Proyecto personal que engloba varios aspectos de la vida de una persona.*
- *Progreso dentro de la empresa (diferente a promoción), barreras y facilidades que da la empresa.*

2.2 A los trabajadores jóvenes, ¿nos interesa la carrera profesional?

- *Sí. Se busca el equilibrio entre su vida profesional y personal, se ha dado un cambio de ideología y no se busca a toda costa el desarrollo de la carrera.*
- *Se valora el bienestar social, el ocio tiene un precio y no se regala.*
- *Se busca una relación calidad de vida/remuneración.*

2.3 ¿Existen diferencias en la promoción entre los jóvenes y el resto de trabajadores?

Si, pero relacionada con la formación. A las personas jóvenes les resulta más fácil promocionar por estar mejor preparadas.

2.4 ¿Sabemos si nuestro Convenio recoge algo sobre carrera profesional?

En algunos si, en otros se desconoce. A veces se asciende de categoría pero no se cambia de puesto, así que es una forma de camuflar su ausencia. En determinados casos la redacción es confusa.

2.5 ¿Qué sistema se utiliza para los ascensos en nuestra empresa? ¿Se negocian individualmente? ¿En qué se podrían mejorar?

- *No existe un sistema objetivo y conocido. A veces existen exámenes de promoción. Los puestos de dirección se negocian individualmente, en muchos casos es "a dedo".*
- *Hay empresas en las que se obliga a dimitir y romper la vinculación laboral, renunciando a la antigüedad y después contratan de nuevo.*

- *Es mejorable, buscando sistemas objetivos, accesibles para todo el personal y suficientemente conocidos.*

2.6 ¿Supone una dificultad para la carrera profesional el ser sindicalista?

- *A veces sí porque requiere tiempo y no se es tan "productivo".*
- *La actitud de algunos compañeros y mandos intermedios plantean dificultades. Debes mantener un equilibrio entre el trabajo y las tareas sindicales.*
- *En ocasiones la empresa plantea más barreras que al resto de la plantilla, generando mal ambiente.*
- *Puede darse conflictos entre sindicatos.*

2.7 Cuando nos incorporamos a las empresas ¿Se corresponde la formación que nos exigen con el puesto que desempeñaremos?

No.

2.8 ¿Existe preocupación en nuestra empresa por darnos formación que nos garantice una carrera profesional?

- *En la mayoría no, en algunos fuera del horario laboral y no garantizan la promoción.*
- *Hay casos, como en alguna Mutua, que la formación es muy buena, dentro del horario laboral y compensándose en caso de realizarse fuera de este.*

2.9 ¿Están condicionados los ascensos por la prolongación de jornada?

Sí, aunque no es el único condicionante y no siempre se valora.

2.10 ¿Crees que tu experiencia o formación sindical te puede servir para tu desarrollo profesional o personal?

Sí en todos los ámbitos.

2.11. ¿Crees que la formación continua nos facilita la promoción?

Sería lo ideal, pero no es lo real, se valoran otras cosas (horas extras...)

MÓDULO 3: RETRIBUCIONES

Portavoz: Consuelo Maqueda
Monitor: Ignacio Bescos

3.1 ¿Existen en tu sector diferencias salariales por el hecho de ser joven?

- *En Seguros, Mutuas, Comfia y Telemarketing no.*
- *En Informática utilizan contratos precarios, utilizan inexperiencia profesional para contratar en prácticas y becarios.*

3.2 ¿Y por ser joven y mujer?

No existen diferencias apreciables, pero existen sectores como el telemarketing en los que el perfil mujer y joven es el utilizado.

3.3 ¿Qué parte de tu salario está regulada en convenio y qué parte está desregulada?

Depende de los sectores:

Banca: los complementos voluntarios personales pueden llegar hasta el 200% del salario.

Telemarketing: Comisiones pequeñas y no reguladas.

Mutuas: Complementos voluntarios.

Informática: Sin regular y a la carta.

Seguros: Incentivos personalizados.

3.4 Además del salario base ¿qué otros conceptos retributivo hay en tu sector?

- *Banca: muchos...*
- *Informática: extrasalariales (transporte..)*
- *Telemarketing: nocturnidad, transporte, festivos (ridículos).*
- *Comfia: no.*
- *Mutuas: puntualidad, .*
- *Seguros: antigüedad, plus mapfre, voluntarios.*

3.5 ¿Se cobra salario variable en tu empresa? (por ejemplo: comisiones, incentivos, etc.)

- *Informática: si, más lo individual, se negocia sueldo.*
- *Mutuas: en función del cumplimiento de reconocimientos.*
- *Seguros: si.*
- *Banca: si, reguladas por jefe en un 20%, en la actualidad está de moda comisiones por productos.*

3.6 ¿Qué importancia tiene sobre la cantidad total que cobras?
¿Sabes como funciona esa parte variable de tu retribución?
¿Está regulada?

- *Telemarketing: no.*
- *Banca: 8 y 10%.*
- *Informáticos: no.*
- *Mutuas: no se sabe.*
- *Seguros: no se sabe la diferencia, desconocidas entre unos y otros, la empresa practica el secretismo y competencia desleal).*

3.7 El complemento de antigüedad ¿es un factor de desigualdad?.

En Banca sí y los hay e importantes

3.8 ¿Hay una correcta relación entre carrera profesional y salario?

En general no, es afirmativo en Informática y Banca.

MÓDULO 4: NUESTRA SITUACIÓN SINDICAL

Portavoz: Silvia Vázquez

Monitor: Amelia Bellerín

4.1 ¿Qué cuestiones te motivan más en tus tareas sindicales?

Negociar con la empresa posibles mejoras, justicia social y sobre todo hacer cumplir el convenio.

4.2 ¿Qué te resulta más fácil en tu labor sindical? ¿y más difícil?

*Fácil: cumplimiento del convenio, información, resolver dudas..
Difícil:*

- *Problemas de solución compleja.*
- *La implicación y comprensión de nuestra acción sindical.*
- *Los casos en los que el trabajador tiene que dar el paso y no lo hace.*
- *Negociación con la empresa.*
- *Competencia y desacuerdos con otras secciones sindicales.*

4.3 ¿Qué importancia das a la afiliación en tu trabajo sindical? ¿crees que nuestra actuación y resultados van en concordancia con la importancia de la afiliación?

- *Es la base del sindicato.*
- *Es la forma de asegurar votos en las elecciones.*
- *Facilita el trabajo sindical.*

4.4 ¿Cómo piensas que podemos hacer participar más a los trabajadores en la acción sindical? ¿y a los trabajadores más jóvenes en particular?

- *Información por medio de asambleas, comunicados, pedir opinión mediante encuestas.*
- *Ofrecer cursos de formación por parte del sindicato.*
- *Informar de posibilidades de empleo, "bolsas de trabajo".*

4.5 ¿Qué necesitarías para estar bien preparado como delegado sindical?

- *Formación.*
- *Información contactando con otras secciones sindicales del sector.*
- *Recopilar y actualizar información con sentencias.*
- *Conocer la estructura y organización de CC.OO.*

4.6 ¿Consideras necesaria la formación sindical? ¿por qué?

Es imprescindible.

4.7 ¿Habéis participado en cursos de formación sindical programados por COMFIA? ¿por qué?

Si, para formarse, ampliar información y corregir posibles errores.

4.8 ¿Qué haces para estar al informado de novedades, actualizaciones, etc que faciliten tu labor sindical?

Internet, correo electrónico, contactar con Comfia y mediante comunicados de la sección sindical.

4.9 ¿Pensáis que el trabajo en equipo es la forma adecuada para nuestras tareas sindicales? ¿por qué?

Sí, ganar representatividad , distribución del trabajo para que sea eficaz y eficiente "abarcando más", para poder llegar a conclusiones más acertadas y por supuesto mucho ánimo.

4.10 ¿Tienes buenos cauces de comunicación con el sindicato, con los trabajadores, etc...?

*Sindicato: correo electrónico, teléfono y personalmente.
Trabajadores: Asambleas, una carpeta de acceso, página WEB, comunicados mesa a mesa, trato personal, horas de consulta...*

4.11 ¿Qué mejoras organizativas propondrías para el sindicato?

Reparto de tareas por ejemplo, hay diferentes opiniones para la resolución de problemas.