

TIEMPO PARA VIVIR

CCOO servicios
bbva

Desde CCOO llevamos tiempo reivindicando que los beneficios récord del Sector Financiero se inviertan en sus plantillas, a través de **INCREMENTOS SALARIALES**, mejora de **CARRERA PROFESIONAL** y **EJES CLAVE PARA MEJORAR EL CLIMA LABORAL:**

MÁS PLANTILLA

Relevo generacional a través de salidas voluntarias con creación de empleo de calidad.

PERSONAL RECIENTE INGRESO

Mejorar los salarios de entrada y de las personas ingresadas los últimos años, eliminando desigualdades internas.

BASTA YA DE PRESIÓN COMERCIAL

Definición pactada de sistemas de retribución variable basados en objetivos transparentes, posibles y colectivos.

TELETRABAJO Y DESCONEXIÓN

Acuerdo sectorial y en las empresas sobre Teletrabajo y garantías de cumplimiento de la desconexión digital.



+ TIEMPO para VIVIR

REDUCCIÓN SIGNIFICATIVA DE LA JORNADA ANUAL Y SEMANAL:

En un entorno de implementación de la IA.

FINES DE SEMANA DE 3 DÍAS:

Aumento de los días de permiso anuales actuales en forma de, al menos, 1 fin de semana largo al mes para cada empleado/a (Viernes-Sábado-Domingo o Sábado-Domingo-Lunes), rotatorio y con sustitución.

Reducción ADICIONAL de jornada al cumplir EDAD y ANTIGÜEDAD:

Vinculado a criterios de Salud Laboral, mecanismos de reducción adicional de jornada en forma de días de permiso añadidos y crecientes para plantilla a partir de los 50 años de edad y 15 de antigüedad.

MEJORA MEDIDAS CONCILIACIÓN POR CARGAS FAMILIARES:

Mejora medidas de conciliación para cuidado de hijas/os, padres/madres y familiares.

GARANTÍAS DE SUSTITUCIÓN:

De bajas y ausencias por vacaciones o permisos en oficinas/dptos. con menos de 10 personas.

[ACCEDE A NUESTRO VIDEO](#)



CCOO-SERVICIOS.ES



YouTube



Afíliate