

## Taller: Entorno laboral del joven.

Portavoces de los Grupos:

- A.- Agustín Aráosla.
- B.- Enrique Danta.
- C.- Reyes Pombero.
- D.- Ricardo Delgado.

### **1.- ¿Cuando hablamos de los problemas laborales de los jóvenes concretamente de que estamos hablando?**

#### **Grupo A:**

No se amoldan los puestos de trabajo a la formación recibida.  
Frustración al no conseguir una continuidad laboral.  
Demasiada eventualidad y poco salario.  
Se impide la emancipación.

#### **Grupo B:**

Dificultad de incorporación.  
Mano de obra barata.  
Precariedad.

#### **Grupo C:**

Falta de empleo.  
Escasa calidad del empleo (salario, inestabilidad..).  
Pocas posibilidades de cumplir las expectativas laborales y personales.  
Discrepancias entre la cualificación (elevado nivel formativo) y el puesto de trabajo (de baja cualificación).

#### **Grupo D:**

Acceso complejo desde el ámbito educativo.  
Tipos de contratación no bien definida en el sector servicios.  
Indefinición del Rol laboral (no se conocen las funciones del puesto).  
Sensación de deber algo a la empresa.

### **2.-¿Afecta por igual a todos los los trabajadores, la nueva organización del trabajo?**

#### **Grupo A:**

Si.  
El Sector Público está más protegido.  
Distinto planteamiento para Cargos medios y los altos.

#### **Grupo B:**

No.  
Edad, Sectores, Colectivos (mujeres, inmigrantes..)

**Grupo C:**

Afecta a todos en mayor o menor grado (más a los colectivos mujer, discapacitados ...).

**Grupo D:**

No.

Trabajadoras exentas por maternidad.

Trabajadores con mayor formación sufren mayor presión.

**3.- ¿Crees que son solo los jóvenes los que padecemos la precariedad laboral? ¿Por qué?**

**Grupo A:**

No.

Por Sectores existen más diferencias y algunos son más proclives a ello.

La Mujer y el Inmigrante más desfavorecido.

**Grupo B:**

No.

Por edad, sector y colectivo.

**Grupo C:**

No.

Afecta a todos/as y si no se combate ahora se perpetuará en el tiempo.

**Grupo D:**

No, es global.

Afecta también a mayores de 45 años.

**4.-¿Según nos alejamos de la juventud, nos iremos alejando de la precariedad?**

**Grupo A:**

No.

Se sigue con el mismo sistema y vamos arrastrando factores negativos con más cargas, sobre todo familiares

**Grupo B:**

No.

Depende mucho del sector y de la regulación.

**Grupo C:**

No.

La tendencia actual es que se prolongue en el tiempo y en otras etapas de la vida.

**Grupo D:**

No.

Tenemos sensación de que es una nueva forma de la organización del trabajo.

**5.-¿Es la subcontratación en sí mala? ¿Por que?**

**Grupo A:**

Si.

Se alarga en el tiempo siendo un perjuicio para subcontratados de servicios básicos y esenciales, siendo muy rentable para empresa matriz y subcontratada.

**Grupo B:**

Si.

Hay una posibilidad de rescindir contrato. Diferente interés de las dos empresas.

**Grupo C:**

En el plano práctico es negativo porque no se desarrolla como debiera. Al existir intermediarios se empeora la calidad del empleo, su desaparición no perjudicará a las empresas.

**Grupo D:**

No es intrínsecamente mala, pero si es desmesurada en el sector servicios principalmente.

**6.-¿Que solución planteas para que el hecho de ser subcontratado no limite tus derechos y capacidad de intervención?**

**Grupo A:**

Subcontratas para empresas muy especializadas y acotadas en el tiempo, si no entrar a formar parte de empresa matriz.

**Grupo B:**

Regular por ley, que desaparezca.

**Grupo C:**

Debería darse un cambio de normativa o legislación, limitación en el tiempo, establecer la causa, las administraciones públicas deben dar ejemplo a las empresas privadas y no promoverla.

**Grupo D:**

El subcontratado se regule por el Convenio del Servicio que presta en la empresa matriz.

**7.-¿Crees que el sindicato puede hacer algo para evitar la deslocalización?**

**Grupo A:**

Como sindicato es más complejo, quizás intentar alegar profesionalidad y formación invertida.

**Grupo B:**

Hay que hacer cumplir la ley, ser estricto.

**Grupo C:**

Si, puede presionar al Estado para que penalice a las empresas que desarrollen esa política y/o beneficie a las que no lo hacen.

**Grupo D:**

Es difícil, es una tendencia global y la clase política no está actuando correctamente.

**8.-¿Que sensación experimenta el joven cualificado al entrar en el mundo laboral?**

**Grupo A:**

Frustración (formación recibida mayor que responsabilidad en puesto a desarrollar).

**Grupo B:**

Desengaño, desconcierto y frustración.

**Grupo C:**

Frustración, decepción, conductas competitivas desleales.

**Grupo D:**

Desconocimiento. No hay encauzamiento entre lo educativo y lo laboral.

**9.-¿Crees que hay conexión entre el mundo académico y el mundo laboral? ¿qué alternativas como sindicato podemos plantear?**

**Grupo A:**

No existe.

Estudio de mercado (oferta-demanda) y fomentar las áreas de estudio con más demanda laboral, con presencia del sindicato en órganos de gestión educativos como organización social.

**Grupo B:**

No hay conexión. La empresa busca mano de obra barata.

Interrelacionar sindicato de Enseñanza con los demás sectores.

Crear Bolsas de Trabajo.

**Grupo C:**

No existe conexión. El sindicato podría:

- Promover la formación laboral en educación (ESO, CFGM...)
- Formación paralela a la incorporación en el mercado laboral.
- Promover la formación en las empresas.
- Apoyar y controlar las prácticas en las empresas.
- Realizar estudios de los nuevos yacimientos de empleo para que se creen titulaciones paralelamente a la aparición de nuevas profesiones.

**Grupo D:**

No en el sector servicios, fomentar la formación en la negociación laboral existente y las posibilidades profesionales que el mercado tiene.

**10.-¿Crees que dentro de la organización existe sensibilidad hacia los problemas laborales de los jóvenes? ¿Por qué?**

**Grupo A:**

La prueba son estas jornadas en las que estamos, participando de forma activa y procuramos encontrar soluciones a los problemas.

La sensibilización de los mayores es distinta, son distintos los problemas y vamos circulando en vías paralelas.

**Grupo B:**

Sí, hay sensibilidad, pero creemos que hay impotencia.

Falta de ganas de lucha de la gente joven, se quejan pero no luchan.

**Grupo C:**

Sí, pero igual que hacia otros colectivos. Los/as jóvenes no conocen lo que es un sindicato y se realizan actividades sin contar con ellos/as. Se ha comenzado a preocuparse por ellos muy tarde. Deberían acercarse a los jóvenes antes, desde la educación obligatoria. El sindicato se está preocupando ahora porque ha detectado la necesidad de renovarse y no tiene gente nueva.

**Grupo D:**

Si, pero a veces no se acuerdan de los jóvenes trabajadores.