

Tus derechos y principios fundamentales en el trabajo

Adoptada en 1998, la Declaración de Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo es la expresión del compromiso de los Gobiernos, y las organizaciones de trabajadores y empleadores para sustentar los valores básicos de las personas, valores que son hoy centrales en el contexto económico y social de la comunidad.

Los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo se derivan de la propia Constitución de la OIT y se expresan en diferentes instrumentos y decisiones políticas de la organización, como por ejemplo, en sus convenios internacionales y las recomendaciones

Libertad de asociación y la libertad sindical y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva

Reconocido como fundamental por todas las Cartas de derechos humanos y principio básico de la actividad de la Organización, la libertad de asociación garantiza a los trabajadores y empleadores el derecho de trabajar conjuntamente en la consecución de sus intereses comunes económicos y laborales. Su máxima expresión es la negociación libre y voluntaria de las condiciones de trabajo.

Eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio

Este derecho fundamental se basa en el principio de que nadie debe ser obligado a trabajar, es decir que nadie debe trabajar sobre bases que no sean voluntarias y bajo amenaza de ser sancionado en caso de no hacerlo. Su cumplimiento supone la erradicación de cualquier forma de trabajo forzosos u obligatorio

Abolición efectiva del trabajo infantil

La infancia es el periodo de la vida que debe ser consagrado a la educación y al desarrollo personal. Este derecho establece el respeto a que cada niño y niña tenga la oportunidad de desarrollarse física, mental y moralmente en todo su potencial antes de entrar a formar parte de la vida activa a través del establecimiento de una edad mínima para el trabajo. Desde esta perspectiva la erradicación de las peores formas de trabajo infantil es una prioridad para la comunidad.

Eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación

Este derecho implica la noción de igualdad. Solo proporcionando oportunidades y trato igualitario en todos los aspectos del trabajo, desde la formación a las condiciones de trabajo pasando por la selección y la contratación puede garantizarse que la sociedad y los individuos alcancen su máximo potencial y reciban una compensación equitativa por su trabajo.

Para mayor información contactar:

Programa Infocus para la Promoción de la Declaración

Oficina Internacional del Trabajo
4, Rte de Morillons
CH-1211 Ginebra, Suiza
Tf : +41 22 799 83 37
Fax : +41 22 799 65 61
declaración@ilo.org
www.ilo.org/declaration



Oficina
Internacional
del Trabajo



Declaración relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo

En la actualidad, el crecimiento económico es esencial aunque, sin embargo, no es suficiente para garantizar, la equidad, el progreso económico y el alivio de la pobreza.

En las últimas décadas, el proceso de globalización no ha sido capaz de proporcionar los beneficios “prometidos” a un importante núcleo de la población. Como consecuencia se ha producido una mayor inseguridad laboral y el incremento de las disparidades en los ingresos, lo que ha venido conduciendo cada vez más a numerosos ciudadanos a buscar medios de subsistencia en un disperso sector informal, engendrando a menudo, una mayor inestabilidad política y social.

Para poder asumir estos difíciles retos, los miembros de la comunidad internacional han reafirmado su compromiso para apoyar el fortalecimiento institucional y la mejora de las políticas para conseguir la justicia social que acompañan este proceso. En 1998, este compromiso fue confirmado con la adopción de la **Declaración de Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo** de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), organismo tripartito de Naciones Unidas que toma sus decisiones conjuntamente por Gobiernos y organizaciones de trabajadores y empleadores de forma conjunta.

La Declaración de Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo es la expresión concreta y el compromiso para conseguir de una serie de valores universales sobre los cuales la OIT fue fundada. Su objetivo es estimular los esfuerzos que permiten asegurar que el progreso social marche, mano a mano, con el progreso económico y el desarrollo. Para ello, la Declaración enfatiza cuatro elementos esenciales para conseguir la **justicia social**, a saber:



La libertad sindical y el derecho de asociación, así como el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva;



La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio;



La erradicación del trabajo infantil;



La eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación.



Ejerza su derecho a influir en las cuestiones que le afectan directamente en el trabajo



El trabajo debería elegirse libremente y estar libre de amenazas y castigos

Aplicable a todos los estados miembros de la OIT (175 países, y sus respectivas organizaciones de trabajadores y empleadores) con independencia de su nivel de desarrollo económico, valores culturales e historia, la Declaración contiene las aspiraciones esenciales de las personas en relación al trabajo se trata de un instrumento que opera estableciendo **un marco** que permite a los individuos elegir libremente entre las diferentes opciones laborales, compartir de forma equitativa los frutos del trabajo en que todos son parte.

La Declaración y su Seguimiento utilizan tres vías para ayudar a los gobiernos y a los empleadores y trabajadores al cumplimiento efectivo de sus objetivos. En primer lugar, existe un Informe Anual integrado con los informes de los países que aún no han ratificado uno o más de los Convenios fundamentales de la OIT, es decir, en relación a aquellos instrumentos directamente relacionados con los principios y derechos recogidos en la Declaración sobre la situación de estos en cada país. Este proceso proporciona a los gobiernos una oportunidad para señalar las medidas que han sido tomadas con relación al respeto de lo establecido en la Declaración, para identificar los problemas y obstáculos, así como para señalar las áreas que requieren asistencia técnica. Asimismo, dota a las organizaciones de trabajadores y empleadores de la oportunidad de expresar sus puntos de vista sobre los progresos obtenidos y las acciones que han sido tomadas.

En segundo lugar, el Informe Global proporciona cada año una imagen dinámica de la situación de los principios y derechos expresados en la Declaración en todo el mundo. Este informe global es un punto de vista objetivo de las tendencias generales y regionales en lo relativo a la Declaración y sirve para llamar la atención sobre aquellas áreas y sectores que requieren mayor atención. Igualmente sirve de base para determinar las prioridades en relación a la **cooperación técnica**. La tercera forma de hacer efectiva la Declaración son los proyectos de cooperación técnica que son diseñados para afrontar las necesidades que han sido identificadas en relación al efectivo

cumplimiento de los principios y derechos fundamentales así como para reforzar las capacidades locales que permitan traducir los principios en la práctica.

La Declaración de Principios y Derechos adquiere cada día un mayor reconocimiento entre organizaciones, comunidades y empresas. Es admitido, de forma general, que estos principios y derechos fundamentales pueden ayudar a **incrementar la productividad**, aumentando la lealtad y la moral del personal, así como que proporcionan indicadores de una conducta responsable. La Declaración tripartita de principios relativa a las empresas multinacionales y política social de la OIT y la OCDE en su Guía para las Empresas Multinacionales hacen hincapié en los principios y derechos recogidos en la Declaración de la OIT, así como el Pacto Global de Naciones Unidas promoviéndolos como valores universales que deben ser alcanzados y contemplados en todos los negocios que se realizan en el mundo. Un importante número de códigos de conducta en el sector privado y otras iniciativas similares hacen, así mismo hincapié en la importancia de los principios y derechos fundamentales en el trabajo.

Sobre todo, la Declaración es un instrumento que proporciona no solo un umbral mínimo de equidad social a los trabajadores, sino que también ayuda a los empleadores a aumentar su productividad y a asegurar su reputación con orientaciones sobre como actuar en los países donde prestan servicios.

En la actualidad existe una mayor necesidad de apoyo efectivo y acción concertada a nivel local, nacional, regional e internacional para responder adecuadamente a la dimensión social de la globalización. La globalización combinada con la información, cada vez mas rápida asegura que todos los seres humanos puedan integrarse mejor y apoyarse mutuamente.

La Declaración, por tanto, proporciona un marco único en el cual la comunidad internacional puede realizar un **desarrollo sostenible y equitativo** para todos.



Hay que asegurarse de que se dé a los niños la oportunidad de aprender y desarrollarse



Acceso a iguales oportunidades, trato y posibilidades de elección para desarrollar plenamente tanto la capacidad individual como su aporte a la sociedad